

Số: 01 /CTr-CDGD

Hà Nội, ngày 03 tháng 02 năm 2020

CHƯƠNG TRÌNH Công tác Nữ công năm 2020

Năm 2020, là năm diễn ra sự kiện chính trị trọng đại của đất nước, là năm Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; kỉ niệm 90 năm thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930-03/02/2020); 130 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890-19/5/2020); 75 năm Quốc khánh Nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam; năm thứ ba thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; năm thứ tư triển khai Nghị quyết Đại hội Phụ nữ toàn quốc lần thứ XII và kỉ niệm 110 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 (8/3/1910-8/3/2020) và 1980 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng, 90 năm thành lập Hội liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10/1930-20/10/2020); 10 năm ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10/2010-20/10/2020); thực hiện chủ đề năm “*Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở*” của Tổng LĐLĐ Việt Nam và “*Phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị, phấn đấu hoàn thành thắng lợi chỉ tiêu, nhiệm vụ nhiệm kì 2015-2020, hướng tới tổ chức thành công đại hội Đảng các cấp*” của Thành phố Hà Nội; Căn cứ Chương trình Công tác nữ công năm 2020 số 01/CTr-LĐLĐ ngày 10/1/2020 của LĐLĐ thành phố Hà Nội, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Giáo dục Hà Nội xây dựng Chương trình Công tác Nữ công năm 2020, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

- Chỉ đạo, thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của nữ cán bộ, giáo viên, nhân viên (CBGV,NV).

- Quán triệt, triển khai sâu rộng các chủ trương, đường lối, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Công đoàn, Nghị quyết Hội Phụ nữ các cấp về công tác vận động nữ CBGV,NV thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

- Chỉ đạo, tổ chức có hiệu quả phong trào thi đua “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*” trong nữ CBGV,NV Thủ đô.

- Nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công quần chúng, đội ngũ cán bộ làm công tác Nữ công Công đoàn các cấp, đặc biệt là Ban Nữ công quần chúng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên cơ sở gắn liền với lợi ích của nữ đoàn viên, CBGV,NV.

II. CHỈ TIÊU

- 100% Công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng chương trình công tác và tổ chức các hoạt động thiết thực trong nữ CBGV,NV nhân dịp chào mừng các sự kiện, các ngày Lễ lớn của Đất nước, của Thủ đô và của tổ chức công đoàn, nhân ngày của giới.

- Phần đầu 100% Công đoàn cơ sở các đơn vị công lập, 83% Công đoàn cơ sở ngoài công lập (đủ điều kiện) thành lập ban nữ công quần chúng theo qui định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Phần đầu 85% nữ CBGV,NV công đoàn cơ sở các đơn vị công lập, 70% nữ CBGV,NV công đoàn cơ sở ngoài công lập đăng ký tham gia phong trào thi đua và đạt danh hiệu thi đua “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*”.

- Phần đầu 95% trở lên nữ CBGV,NV được tuyên truyền, phổ biến các chính sách pháp luật về lao động, chính sách lao động nữ, kiến thức về giới, bình đẳng giới.

- 85% Thỏa ước lao động tập thể có chính sách liên quan đến lao động nữ được quy định trong Nghị định 85/2015/NĐ-CP ngày 01/10/2015 của Chính phủ.

- 100% cán bộ chủ chốt công đoàn và trưởng Ban Nữ công công đoàn các cấp được bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ công tác nữ công, bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Công tác chăm lo, bảo vệ và kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến lao động nữ

- Tổ chức truyền thông, giáo dục truyền thống các hoạt động thiết thực nhằm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho Nữ CBG,NV nhân các ngày kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Dân số thế giới (11/7), Ngày Dân số Việt Nam (26/12), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động Vì trẻ em (01/6 - 30/6), Tết Trung thu (15/8 âm lịch), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 - 15/12); Ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và trẻ em gái (25/11)... Tổ chức sinh hoạt chuyên đề về đổi mới phương pháp hoạt động nữ công, vấn đề lao động nữ trước những thách thức của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 và vai trò của công đoàn, các giải pháp nâng cao vị thế phụ nữ trong giai đoạn mới.

- Xây dựng kế hoạch, phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể đồng cấp tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến lao động nữ, chế độ tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi, khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản, chế độ thai sản, nuôi con nhỏ...

- Thông qua các hoạt động nữ công, hoạt động CLB nữ công nắm bắt tâm tư nguyện vọng của nữ CBGV,NV; chủ động tham mưu trong xây dựng thỏa ước lao động tập thể, đề xuất những chính sách có lợi hơn so với quy định của pháp luật dành cho lao động nữ, đặc biệt lao động nữ trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.

- Đẩy mạnh các hoạt động xã hội, vận động nguồn lực giúp đỡ cho đối tượng là lao động nữ CBGV,NV có hoàn cảnh khó khăn được vay vốn phát triển sản xuất, nâng cao đời sống, hỗ trợ “*Mái ấm Công đoàn*”. Tổ chức thăm hỏi gia đình nữ CBGV,NV và con CBGV,NV có hoàn cảnh khó khăn; tặng quà, hỗ trợ học bổng con CBGV,NV vượt khó học giỏi và giúp đỡ trẻ em cộng đồng.

- Tập trung tuyên thông, tư vấn chăm sóc sức khỏe, tư vấn tiền hôn nhân cho GV,NV; chú trọng khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản cho lao động nữ; tổ chức thực hiện mô hình “*Sức khỏe của bạn*” cho CBGV,NV.

- Thực hiện tốt công tác tuyên thông nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi, nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban vì sự tiến bộ Phụ nữ trong việc thực hiện chương trình hành động Bình đẳng giới.

2. *Đẩy mạnh công tác tuyên truyền các Nghị quyết của đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, nghị quyết đại hội Công đoàn các cấp, tăng cường phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao hiểu biết và ý thức chấp hành pháp luật cho nữ CBGV,NV*

- Tuyên truyền sâu rộng các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, trọng tâm là những quy định riêng đối với lao động nữ trong Bộ luật Lao động năm 2019 và các chính sách liên quan trực tiếp đến lao động nữ.

- Tuyên truyền những quy định pháp luật liên quan về Bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc, dân số - sức khỏe sinh sản, chăm sóc, giáo dục trẻ em, tuyên truyền về phòng ngừa và giảm thiểu lao động trẻ em; tập huấn kỹ năng lồng ghép giới, kỹ năng đại diện của Ban Nữ công CĐCS trong việc tham gia chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của lao động nữ và trẻ em, kỹ năng về tổ chức cuộc sống gia đình, xây dựng gia đình “*no ấm tiến bộ hạnh phúc*”.

- Tổ chức các hoạt động giáo dục truyền thống nhân các ngày kỷ niệm của giới, tạo môi trường để nữ CNVCLĐ phấn đấu rèn luyện 4 tiêu chí phẩm chất đạo đức phụ nữ thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước “*Tự tin - Tự trọng - Trung hậu - Đảm đang*”.

- Tổng kết thực hiện Kế hoạch số 18/KH-TLĐ ngày 28/02/2014 triển khai Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam và Chương trình hành động quốc gia phòng chống bạo lực gia đình đến năm 2020; Kế hoạch số 48/KH-TLĐ ngày 11/11/2016 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc triển khai Chương trình giáo dục đời sống gia đình và phòng chống bạo lực gia đình trong CNVCLĐ đến năm 2020; Kế hoạch số 12/KH-TLĐ ngày 30/3/2016 của Tổng LĐLĐ Việt Nam thực hiện chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020. Tập trung tăng cường công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức về vị trí vai trò, trách nhiệm của gia đình, những giá trị truyền thống của gia đình Việt Nam.

- Tập trung tuyên thông, tư vấn và cung ứng dịch vụ chăm sóc sức khỏe sinh sản cho GV,NV. Thực hiện tốt KHHGD sinh đủ 2 con để nuôi dạy cho tốt;

3. *Đẩy mạnh các phong trào thi đua “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”, “Cô giáo người mẹ hiền”, trọng tâm là thi đua “Đổi mới sáng tạo trong dạy và học”, cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”, “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm” trong nữ CBGV,NV gắn với phong trào phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình CNVCLĐ Thủ đô no ấm, tiến bộ, hạnh phúc*

- Đẩy mạnh phong trào thi đua “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*”, “*Cô giáo người mẹ hiền*” trong nữ CBGV,NV, gắn với phong trào “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*”; quan tâm bồi dưỡng, khen thưởng đối tượng lao động trực tiếp tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện phong trào vào dịp kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3.

- Tích cực thực hiện chủ trương đổi mới của ngành Giáo dục; tiếp tục học tập nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực nghề nghiệp, đáp ứng chương trình giáo dục phổ thông mới; đổi mới về quản lý, tự chủ đại học; thực hiện tốt các quy định của Bộ quy tắc ứng xử theo Đề án “*Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018-2025*”, nâng cao vị thế, hình ảnh nữ nhà giáo chuẩn mực, sáng tạo, giàu lòng nhân ái, yêu thương học sinh.

- Tổ chức biểu dương gia đình CNVCLĐ Thủ đô tiêu biểu trong phong trào xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc nhân ngày “*Gia đình Việt Nam 28/6*”.

- Phát hiện và giới thiệu gương nữ tiêu biểu trên các lĩnh vực để đề nghị xét tặng “*Phụ nữ Thủ đô tiêu biểu*”, kỉ niệm chương “*Vì sự phát triển phụ nữ*” do Trung ương hội liên hiệp Phụ nữ Việt Nam trao tặng.

4. Đổi mới nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công, cán bộ làm công tác Nữ công Công đoàn các cấp gắn liền với lợi ích của nữ đoàn viên, CBGV,NV

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam; Kế hoạch số 57/KH-LĐLĐ ngày 28/9/2017 của LĐLĐ Thành phố về Ban Nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; thúc đẩy việc thành lập, củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công Công đoàn các cấp, để làm tốt vai trò tham mưu cho Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp về công tác vận động nữ CNVCLĐ và bình đẳng giới; tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động nữ công gắn liền với lợi ích của nữ đoàn viên, CNVCLĐ.

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam về công tác nữ công;

- Tổ chức Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH của Ban chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về công tác vận động nữ CBGV,NV thời kì đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-ĐCT của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” trong nữ CBGV,NV (2010-2020). Tổ chức Hội nghị tọa đàm “*Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ và Chỉ thị 03/CT-TLĐ với công tác vận động nữ CBGV,NV Thủ đô thời kỳ CNH, HĐH và hội nhập quốc tế*”

- Bồi dưỡng, tập huấn cho đội ngũ cán bộ chủ chốt công đoàn, cán bộ nữ công công đoàn về nội dung về bình đẳng giới; lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn; kỹ năng đại diện của Ban Nữ công CĐCS trong việc tham gia chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của lao động nữ và trẻ em; kỹ năng về tổ chức cuộc sống gia đình, xây dựng Gia đình “*No ấm, tiến bộ, hạnh phúc*”.

- Tham mưu phát hiện đào tạo, bồi dưỡng, giới thiệu cán bộ nữ đủ năng lực, phẩm chất đạo đức, điều kiện và tiêu chuẩn để tham gia cấp ủy các cấp, chính quyền và bổ sung tham gia ban chấp hành công đoàn các cấp.

- Đẩy mạnh việc tổ chức sinh hoạt Câu lạc bộ Nữ công Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tạo môi trường để nữ CBGV,NV được nâng cao kiến thức, rèn luyện kỹ năng trong cuộc sống và công tác.

- Tổng hợp theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc cơ sở kịp thời, tổ chức khoa học, nề nếp các hoạt động công tác nữ công.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn ngành Giáo dục Hà Nội

- Xây dựng kế hoạch và triển khai kế hoạch đến 100% công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Chỉ đạo các Công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng và triển khai kế hoạch thực hiện.

- Giao Ban Nữ công Công đoàn ngành Giáo dục Hà Nội hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các Công đoàn triển khai thực hiện Chương trình, định kỳ tổng hợp kết quả, báo cáo Thường trực Công đoàn ngành Giáo dục Hà Nội và LĐLĐ thành phố Hà Nội.

- Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ của Đoàn chủ tịch Tổng liên đoàn về đẩy mạnh phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” trong nữ CNVCLĐ (2010-2020).

2. Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn ngành Giáo dục Hà Nội căn cứ Chương trình của CĐGD Hà Nội và điều kiện thực tế của đơn vị xây dựng chương trình công tác, đề xuất lựa chọn nội dung và hình thức phù hợp tổ chức các hoạt động kỷ niệm ngày thành lập Hội liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10), ngày Dân số thế giới (11/7), Ngày Dân số Việt Nam (26/12), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động Vì trẻ em (1/6-30/6), Tết Trung thu, Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực đối với Phụ nữ và trẻ em gái (25/11);

- Riêng với các hoạt động chào mừng kỷ niệm 110 năm ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3/1910-8/3/2020), 1980 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng và ngày Quốc tế Hạnh phúc (20/3), Công đoàn các đơn vị trực thuộc báo cáo cấp ủy, phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch để chỉ đạo, tổ chức các hoạt động ý nghĩa thiết thực mang màu sắc giới, phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của đơn vị, thu hút được đông đảo nữ CBGV,NV và đoàn viên công đoàn tham gia. Tổ chức Mittinh kỉ niệm 110 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1980 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng, tọa đàm, nói chuyện chuyên đề, tuyên truyền giáo dục 4 tiêu chí phẩm chất đạo đức Phụ nữ Việt Nam thời kỳ CNH-HĐH đất nước, các hoạt động tuyên truyền về lịch sử, ý nghĩa và thông điệp của Liên hiệp quốc về ngày Quốc tế Hạnh phúc

20/3; chính sách của Đảng và Nhà nước liên quan đến lao động nữ, bình đẳng giới, xây dựng gia đình “No ấm, tiến bộ, hạnh phúc”.

- Tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2019; xét chọn, biểu dương nữ CBGV,NV tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2019; phát động và đăng ký phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2020.

- Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ của Đoàn chủ tịch Tổng liên đoàn về đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ (2010-2020).

Trên đây là Chương trình công tác Nữ công năm 2020; đề nghị các đơn vị căn cứ đặc điểm, tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị mình cụ thể hóa cho phù hợp và tổ chức thực hiện có hiệu quả.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ Thành phố;
- Thường trực CĐGD Việt Nam;
- Ban Nữ công LĐLĐ Thành phố;
- Ban Nữ công CĐGD Việt Nam;
- CĐCS trực thuộc;
- Công TTĐT Sở GDĐT Hà Nội;
- Lưu VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Trần Thị Thu Hà